

Концепция нулевого травматизма «Vision Zero»

«Vision Zero» или «Нулевой травматизм» - это новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства.

В целях развития культуры безопасности и гигиены труда, в соответствии с концепцией «Vision Zero», МАСО разработала практически инструмент управления, соблюдение которого может позволить снизить производственный травматизм до минимума.

СЕМЬ ЗОЛОТЫХ ПРИНЦИПОВ КОНЦЕПЦИИ «VISION ZERO»:

- 1. Стать лидером – показать приверженность принципам;*
- 2. Выявлять угрозы – контролировать риски;*
- 3. Определить цели – разработать программы;*
- 4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;*
- 5. Обеспечить безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием;*
- 6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;*
- 7. Инвестировать в кадры – мотивировать по средствам участия.*

Принцип 1. Стать лидером – показать приверженность принципам

Будьте лидером – поднимите знамя! Ваше поведение как руководителя имеет решающее значение для успеха или неудачи в развитии охраны труда на вашем предприятии.

Каждый работодатель, директор и руководитель структурного подразделения несет ответственность за охрану труда в организации. Качество руководства определяет не только практику в области охраны труда, но и собственную привлекательность, успешность и устойчивость. Оно требует открытого взаимодействия и четкой культуры управления. Качественное руководство характеризуется в том числе предсказуемостью, последовательностью и вниманием к деталям.

Высшее руководство и руководители структурных подразделений показывают работникам пример для подражания. Они устанавливают правила и сами следуют им. Они обеспечивают понимание этих правил и их выполнение всеми работниками организации. Любое нарушение требует немедленной реакции! То, как поступают руководители структурных подразделений, с чем они мирятся и на чем настаивают, определяет норму поведения работников.

Принцип 2. Выявлять угрозы – контролировать риски

Оценка рисков является важным инструментом, позволяющим своевременно и систематически выявлять опасности и риски, а также принимать превентивные меры. Дополнительно должны оцениваться аварийные, предаварийные и травмоопасные ситуации.

Вы поступаете рационально, анализируя угрозы и риски, чтобы предупредить производственные аварии и сбои, что позволяет вам оценивать потенциальные факторы риска, а также определить и документировать необходимые превентивные меры. Поэтому эти инструментом сегодня пользуются во всем мире.

Оценки рисков, осуществляемые должным образом и на систематической основе, являются важной темой практического инструктажа работников организации. Анализ аварийных ситуаций, предаварийных и травмоопасных ситуаций позволяет выявлять вопросы, требующие особого внимания или потенциальных улучшений.

Принцип 3. Определять цели – разрабатывать программы

Успех в деле охраны труда требует постановки ясных целей и принятия конкретных практических шагов, что должно быть предусмотрено в отдельной программе.

Безопасность и гигиена труда включает множество аспектов. Расставьте приоритеты, установите ясные цели в области охраны труда в организации и постарайтесь достичь их в среднесрочной перспективе, например, в рамках трехлетней программы.

Существует несколько вариантов целенаправленного программного подхода: вы ставите целью неуклонное снижение числа производственных аварий, либо вы выделяете вопросы, которым следует уделить основное внимание, например, работе с оборудованием и использованию индивидуальных средств защиты или снижению уровня загрязнения рабочей среды пылью. Как только ваши работники поймут, что Вас лично беспокоит их безопасность и здоровье и что в организации предпринимаются определенные шаги в этом направлении, успех не заставит себя ждать. Вам следует регулярно информировать работников об успешном продвижении к поставленным целям.

Принцип 4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации

Систематическая работа по совершенствованию охраны труда в организации – это хорошая идея. Она не требует больших усилий и окупает себя.

Имея высокоорганизованную систему охраны труда, любая организация работает без сбоев, поскольку уменьшается число неисправностей, простоев и проблем с качеством продукции. Это веский довод в пользу эффективной организации охраны труда – все это окупается!

Принцип 5. Обеспечить безопасность и гигиену труда на рабочих местах при работе со станками и оборудованием

Безопасные производственные помещения, оборудования и рабочие места являются обязательными условиями безаварийной работы. Кроме того, должно учитываться влияние производственной среды на здоровье работников.

Эффективные стратегии в области охраны труда предусматривают технические, организационные и индивидуальные меры. Меры технического характера имеют первостепенное значение, поэтому крайне важно обеспечить соответствие станков, помещений, оборудования и рабочих мест требованиям действующих стандартов по охране труда, а также исключить или минимизировать вредное воздействие на здоровье работников.

Естественно, не всегда имеется возможность использовать новейшие технологии. В таких случаях необходима модернизация. Уже доказала свою состоятельность практика информирования отдела снабжения о том, что на первом месте должны стоять вопросы безопасности и что безопасное оборудование должно быть частью любого производственного процесса. Необходимо помнить, что большинство несчастных случаев происходит во время экстренного или планового ремонта и технического обслуживания, поскольку проведению этих работ зачастую препятствуют конструктивные особенности объекта либо они проводятся без использования средств защиты. Администрация организации должна не допускать подобных ситуаций.

Принцип 6. Повышать квалификацию развивать профессиональные навыки

Инвестируйте в обучение и профессиональную подготовку своих работников и следите за тем, чтобы квалификация каждого из них соответствовала занимаемой должности.

После аварии часто задается вопрос: «Как это могло случиться?». Технические средства и производственное оборудование работают все быстрее и эффективнее, но в тоже время они становятся все сложнее и чаще выходят из строя. Тем более важно систематически привлекать на рабочие места высококвалифицированный и хорошо подготовленный персонал. Руководство организации несет ответственность за подготовку детальных квалификационных требований для каждой должности в организации и за соответствие квалификации каждого работника его обязанностям.

Характер рабочих мест непрерывно меняется. Знания устаревают все стремительнее, а профессиональные навыки работников требуют регулярного обновления. Обязательным условием становится профессиональная подготовка и непрерывное обучение, при этом исключений не делается и в отношении представителей руководства и администрации организации!

Принцип 7. Инвестировать в кадры – мотивировать по средствам участия

Мотивируйте своих работников, привлекая их к решению всех вопросов охраны труда. Эти инвестиции окупаются!

Поощрение сотрудников к соблюдению правил техники безопасности является одной из главных обязанностей руководителя. Организация, которая заботится о работниках и активно вовлекает их в процесс охраны труда, получают возможность максимально использовать важный актив – знания, способности и идеи работников.

Повышению мотивации способствует проведение регулярных интерактивных мероприятий и информационных дней, в ходе которых важно приобрести практический опыт и знания по охране труда. Ничего не стоит похвалить работника за соблюдение правил безопасности, узнать их мнение, поинтересоваться, как они решают сложные производственные задачи, и немедленно отреагировать на неосторожные действия или опасную ситуацию. В это же время это помогает формировать личную позицию работников и мотивирует их к безопасной, вдумчивой и главное – уверенной работе.